

Onderwerp

Voortgang arrestantenzorg en
jaarverslagen CtA2017

Aan:

Minister van Justitie en Veiligheid

Organisatieonderdeel

Staf Korpsleiding
Directie Operatiën
Deelportefeuille
Arrestantentaken

Behandeld door

J. Koppejan / A. Sesselaar

Functie

Beleidsmedewerkers

Telefoon

-

E-mail

jord.koppejan@politie.nl

Ons kenmerk

2018-0039222

Uw kenmerk

-

In afschrift aan

Leden LC CTA

Datum

14 maart 2019

Bijlage(n)

12

Pagina

1

Geachte heer Grapperhaus,

Hierbij informeer ik u over de voortgang met betrekking tot een aantal thema's rondom de arrestantenzorg binnen de politie, tegen de achtergrond van artikel 50 zesde lid van het Besluit beheer politie. Deze thema's zijn in het afgelopen jaar regelmatig binnen de politie-eenheden besproken met de Commissies van Toezicht op de Arrestantenzorg (CTA's), en door de deelportefeuillehouder Arrestantentaken met het Landelijk Centrum van de CTA's (LC CTA).

Uit de rapportages van de afgelopen jaren vanuit de CTA's en nationale en internationale inspecties, ontstaat een beeld dat de arrestantenzorg in Nederland als positief beoordeeld wordt.

Op 11 september 2018 heeft de deelportefeuillehouder een brief gestuurd aan de Inspecties Justitie & Veiligheid en Gezondheidszorg & Jeugd. Deze brief diende als afronding van de actiepunten naar aanleiding van enkele aanbevelingen uit 2016, waarbij de CTA's de centrale thema's van de inspecties in ogenschouw blijven nemen. De brief van de politie aan de Inspecties is ter informatie bijgevoegd. Als korpsleiding onderschrijven wij het belang van een goede en constante uitvoering van de arrestantenzorg, één van de ons bij wet toegekende taken. De jaarverslagen per eenheid van de CTA's dienen als input voor de regionale gesprekken tussen politie en CTA enerzijds. De jaarverslagen 2017 hadden u formeel nog niet bereikt. Daarom bied ik u deze jaarverslagen hierbij alsnog aan evenals de aanbiedingsbrief van het LCTA bij deze jaarverslagen van 12 september 2018. De jaarverslagen over 2018 en mijn reactie daarop volgen later dit jaar. Inhoudelijk blijft de kwaliteit van de arrestantenzorg onderwerp van gesprek, zowel binnen de politie als ook in de verbinding met uw ministerie en met de CTA's.

De (onafhankelijke) CTA bezoekt met regelmaat de politiecellencomplexen in de eenheden. Dit gebeurt enkele honderden malen op jaarbasis (één tot vier maal per locatie), en zonder aankondiging. Aan de hand van een uniform toetsingskader wordt het hele spectrum

van handelingen in de arrestantenzorg aan een grondige inspectie onderworpen. Eventuele onregelmatigheden worden gemeld bij het managementteam van de betreffende afdeling Arrestantentaken. Daarnaast draagt een CTA suggesties aan ter verbetering van werkprocessen. Al dit werk wordt door de politie hogelijk op prijs gesteld, omdat dit onze organisatie scherp houdt. Het verzorgen van ingesloten personen vereist immers voortdurend een hoge kwaliteitsstandaard.

Onderwerp

Voortgang arrestantenzorg en
jaarverslagen CtA2017

Datum

14 maart 2019

Pagina

2 van 3

Personele ontwikkelingen

Om die standaard op het gewenste peil te houden werkt de politie aan de professionaliteit van de medewerkers in de arrestantenzorg. Het omgaan met arrestanten vereist specifieke expertise en vaardigheden en het is belangrijk om gemotiveerde en ervaren arrestantenverzorgers te behouden voor de politie. Om dit alles op niveau te houden en waar nodig te verbeteren, wordt onder verantwoordelijkheid van de deelportefeuille Arrestantentaken en in nauwe samenwerking met de verantwoordelijke (lijn)functionarissen Arrestantentaken, het Politiedienstencentrum (PDC) en de Politieacademie, gewerkt aan de kaders en randvoorwaarden ten behoeve van de arrestantenzorg.

Voor de continuïteit van de arrestantenzorg is allereerst voldoende, ervaren capaciteit nodig. De zorg dient dag en nacht te worden gegeven, dus er is een noodzaak om en de bezetting op orde te hebben. De afdelingen Arrestantentaken kennen op basis van het Inrichtingsplan Nationale Politie een vastgestelde formatie. Het daadwerkelijk bezet krijgen van alle formatieplaatsen in de eenheden is al jaren een uitdaging. Het lukt de eenheden nog steeds om de bedrijfsvoering op orde te houden en de werkzaamheden op een kwalitatief hoog peil te houden. De politie dient de komende jaren wel een grote groep nieuwe medewerkers te werven voor de arrestantenzorg. Aangezien er nu volgens het LFNP voor het werk in de arrestantenzorg een generieke politieopleiding wordt gevraagd, is de instroom te gering en het risico van uitstroom (naar een basisteam) te groot. Daarom werkt onze dienst HRM aan een nieuwe aanstellingsgrond, die specifiek van toepassing is voor medewerkers in de arrestantenzorg. Deze specifieke aanstellingsgrond sluit ook aan bij karakter van het werken met ingesloten. Het voltooien van een generieke politieopleiding is dan in de toekomst niet nodig.

Een nieuwe opleiding met een specifiek karakter en met een kortere duur dan de generieke politieopleiding is, parallel aan de ontwikkeling van de nieuwe aanstellingsgrond, zeer gewenst.

Op verzoek van de deelportefeuillehouder wordt momenteel samen met de dienst HRM van het PDC en de Politieacademie hard gewerkt aan het curriculum van deze opleiding. Uiteindelijk is het de bedoeling dat de afgestudeerde medewerkers de hierboven genoemde specifieke aanstelling met een executieve status krijgen.

Huisvesting

De CTA's houden niet alleen toezicht op politielocaties, maar ook op ophoudkamers in de basisteams en in de gerechtsgebouwen. De ontwikkeling van ophoudruimten maakt deel uit van de strategische discussie over cellencomplexen en ophoudruimten die momenteel korpsbreed wordt gevoerd. Het is nodig om kaders te hebben op basis waarvan de eenheden hun cellencomplexen en ophoudruimten kunnen realiseren en beheren. Gezien de verschillende werkprocessen die aansluiten op de dienstverlening vanuit de cellencomplexen en ophoudruimtes, benadert de politie deze strategische discussie vooral vanuit het werkveld van de gebiedsgebonden politiezorg (GGP) en de opsporing. Terugkerende punten in die discussie zijn steeds weer de afstanden die moeten worden overbrugd door de politiefunctionarissen in de GGP om arrestanten in te sluiten maar ook de vervoersbewegingen van de politiefunctionarissen in de Opsporing om hun arrestanten in de complexen te horen. Tegelijkertijd is het vanuit het oogpunt van de bedrijfsvoering nodig om keuzes te maken.

De zorg voor de kwaliteit van de ophoudruimte is ook vaak onderwerp van gesprek met de CTA's.

Zij constateren verschil in kwaliteit van de arrestantenzorg in de cellencomplexen enerzijds en in ophoudruimten anderzijds. Hoewel de verantwoordelijkheid voor het gebruik van ophoudruimten bij de basisteams en de opsporing is belegd, wordt de kwaliteit van de ruimtes zelf besproken in het periodieke contact tussen de deelpartefeuillehouder Arrestantentaken en het LC CTA. Daarbij merk ik wel op dat er

Onderwerp
Voortgang arrestantenzorg en
jaarverslagen CtA2017

Datum
14 maart 2019

Pagina
3 van 3

een functioneel verschil is tussen een politiecel en een ophoudruimte. Dit neemt niet weg dat verzorging in orde moet zijn. Ook in de basisteams en de opsporing dienen de medewerkers oog te hebben voor verzorgingsaspecten van de ingesloten personen, ook al bevinden zij zich in de meeste gevallen slechts enkele uren in een ophoudruimte. Een medische checklist maakt deel uit van het reglement, zodat helder is dat alertheid nodig is ten aanzien van het welbevinden van de ingeslotene. Het bovenstaande is ook de reden dat er een Reglement Arrestantenzorg bestaat dat van toepassing is voor alle insluitingen door de politie. Een geactualiseerde versie van dit reglement wordt in het eerste kwartaal van 2019 vastgesteld.

Onder verwijzing naar de aanbiedingsbrief van het LCTA van 12 september 2018 deel ik het uitgangspunt dat het verblijf in een ophoudruimte qua duur tot het hoognodige beperkt moet blijven.

In de loop van 2019 verwacht de korpsleiding een voorstel te ontvangen met betrekking tot een optimaal aanbod van politiecellencomplexen en ophoudruimten. Dit aanbod moet voldoen aan de vraag naar de dienstverlening binnen de arrestantenzorg en tegelijk toekomstbestendig zijn.

Medicijnverstrekking

Vanuit een aantal CTA's is herhaaldelijk aandacht gevraagd voor de verstrekking van medicatie door arrestantenverzorgers. Dit gebeurt in elke eenheid in opdracht en onder verantwoordelijkheid van een arts. Het verstrekken van medicatie moet voor de arrestantenverzorgers zo eenduidig mogelijk zijn, zodat daarbij geen risico's bestaan van teveel en/of verkeerde medicatie. Toch blijft dit voor de medewerkers een ongemakkelijke taak. Dit onderwerp wordt meegenomen in de komende aanbesteding van de medische arrestantenzorg (MAZ). Deze aanbesteding heeft op zich laten wachten vanwege de werkzaamheden van de - mede op verzoek van de politie ingestelde - commissie Hoes, die de toekomstige dienstverlening van de MAZ en het Forensisch-medisch onderzoek (FMO) heeft onderzocht. Het daaropvolgende kabinetsstandpunt in 2018 bracht de kaders voort die nodig waren om deze nieuwe aanbesteding voor de MAZ als private taak te kunnen starten. De FMO wordt als publieke taak op een andere manier georganiseerd.

Bedrijfsvoering

De CTA's hebben aandacht gevraagd voor de zogenoemde logging van informatie in bedrijfsprocessensysteem BVH. Het invoeren van basisinformatie en bijzonderheden, zoals artsenbezoek of specifiek gedrag van ingesloten personen, is van belang voor een adequate verzorging. Via het project 'Risicogegevens' binnen het programma USB van uw ministerie wordt de invoer van bepaalde velden in BVH onder de loep genomen. Daarnaast kan ik u melden dat er een concreet project in voorbereiding is om de ICT-ondersteuning via BVH te stroomlijnen, zodat elke eenheid op dezelfde manier de informatie invoert in BVH. Ook dit moet leiden tot een verbetering van de kwaliteit. Daarnaast is het thema ontruimingsplan/BHV vaak genoemd door de CTA's. Alle eenheden hebben naar aanleiding van dit signaal verbeteringen op het terrein van ontruimingsplannen en BHV toegezegd. Ik ga ervan uit dat dit naar behoren wordt ingevuld.

Dit aspect in de bedrijfsvoering dient op orde te zijn.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

drs. E.S.M. Akkerboom
korpschef